



Beilage

zum Rahmenkollektivvertrag
und zu den Zusatz-Kollektivverträgen
für die ANGESTELLTEN
in der Stein- und keramischen Industrie Österreichs

Erhöhung der Gehälter
Änderung des Rahmenkollektivvertrags
Änderung Zusatzkollektivvertrag Reisekosten Inland
Gehaltsordnung
Änderung der Reisekostensätze Ausland

wirksam ab
1. November 2022

Beilage zum Rahmenkollektivvertrag Angestellte Stein- und keramische Industrie

KOLLEKTIVVERTRAG

abgeschlossen zwischen dem **Fachverband der Stein- und keramischen Industrie**
einerseits und dem **Österreichischen Gewerkschaftsbund**
andererseits. **Gewerkschaft GPA,**
Wirtschaftsbereich 07 Stein und Keramik/Holz/Säge

I. Geltungsbereich

Der Kollektivvertrag gilt

räumlich: für alle Bundesländer;

fachlich: für alle Mitgliedsunternehmen des oben genannten Fachverbandes. Für alle Mitgliedsunternehmen, die gleichzeitig auch anderen als dem vertragsschließenden Fachverband angehören, ist in Zweifelsfällen die Vertragszugehörigkeit einvernehmlich zwischen den beteiligten Fachverbänden und der Gewerkschaft GPA, Wirtschaftsbereich 07 Stein und Keramik/Holz/Säge, festzustellen. Bei dieser Feststellung ist davon auszugehen, welcher Produktionszweig überwiegend ausgeübt wird;

persönlich: für alle dem Angestelltengesetz unterliegenden Dienstnehmer:innen, auf welche der Rahmenkollektivvertrag für Angestellte der Industrie vom 1. November 1991 in der geltenden Fassung anzuwenden ist.

II. Erhöhung der Istgehälter

1. Das **tatsächliche Monatsgehalt (Istgehalt)** der Angestellten - bei Provisionsvertretern:innen ein etwa vereinbartes Fixum - ist mit Wirkung ab **1. November 2022 um 7,34%** zu erhöhen. Berechnungsgrundlage für diese Erhöhung ist das Oktobergehalt 2022.
2. Liegt bei Provisionsvertretern:innen das Fixum unter dem bisherigen kollektivvertraglichen Mindestgrundgehalt, ist es ab 1. November 2022 um den Eurobetrag zu erhöhen, um den sich das vor dem 1. November 2022 auf den Angestellten anwendbare Kollektivvertragsgehalt aufgrund der kollektivvertraglichen Gehaltserhöhung erhöht. Bei nicht vollbeschäftigte Vertretern:innen verringert sich diese Erhöhung entsprechend dem zeitlichen Anteil der vereinbarten Arbeitszeit an der kollektivvertraglichen Normalarbeitszeit.
3. Angestellte, die nach dem 31. Oktober 2022 in ein Unternehmen eingetreten sind, haben keinen Anspruch auf Erhöhung ihres Istgehalts.

- Andere Bezugsformen als Monatsgehalt (Fixum), wie z.B. Provisionsbezüge, Mindestprovisionen, Mindestgarantien bei Provisionsbeziehern, Prämien, Sachbezüge etc. bleiben unverändert.

III. Mindestgrundgehälter

- Die Tabellenwerte der **Mindestgrundgehälter** sind mit Wirkung ab **1. November 2022 um 7,29%** zu erhöhen.
Die ab **1. November 2022** geltenden **Mindestgrundgehälter** ergeben sich aus der im Anhang I angeführten Gehaltsordnung.
- Das Monatsgehalt von Angestellten, das vor dem 1.11.2022 den Mindestgrundgehältern entsprochen hat, ist gemäß Punkt II. dieses Kollektivvertrags zu erhöhen.

IV. Überstundenpauschalen

Überstundenpauschalen sind um den gleichen Prozentsatz zu erhöhen, um den sich das Monatsgehalt der Angestellten aufgrund der Vorschriften des Art. II oder III effektiv erhöht.

V. Änderungen im Rahmenkollektivvertrag Angestellte

Der § 18 lit. a „Lehrlinge, Vorlehre, Integrative Berufsausbildung“ des Rahmenkollektivvertrags für Angestellte der Industrie vom 1. November 1991 i.d.g.F. lautet wie folgt:

Das monatliche Lehrlingseinkommen für Lehrlinge im Sinne des § 2 Abs. 1 beträgt ab 1. November 2022 im

	Tabelle I	Tabelle II
1. Lehrjahr	€ 805,17	€ 1.035,22
2. Lehrjahr	€ 1.000,71	€ 1.317,03
3. Lehrjahr	€ 1.311,28	€ 1.610,35
4. Lehrjahr *)	€ 1.725,36	€ 1.840,39
Vorlehre		€ 910,65

*) Gilt nur für Lehrlinge im Lehrberuf Technischer Zeichner aufgrund der am 1. September 1998 geltenden Ausbildungsvorschriften.

Die Tabelle II gilt für Lehrlinge, deren Lehrverhältnis nach dem 1. November 1990 nach Vollendung des 18. Lebensjahrs oder nach bestandener Reifeprüfung beginnt.

VI. Änderungen im Zusatzkollektivvertrag Reisekostenregelung für Inlandsdienstreisen

Die Reiseaufwandsentschädigung gemäß § 3 Abs. 5 wird wie folgt abgeändert:

Die Reiseaufwandsentschädigung beträgt ab 1. November 2022 für je volle 24 Stunden der Abwesenheit ab Beginn der Dienstreise für

Angestellte der Verwendungsgruppe	Taggeld mindestens	Nachtgeld mindestens	volle Reiseaufwandsentschädigung (Tag- und Nachtgeld) mindestens
I bis III, M I	€ 61,76	€ 34,24	€ 96,00
IV, IVa, M II und M III	€ 61,90	€ 36,95	€ 98,85
V, Va,	€ 68,88	€ 36,95	€ 105,83
VI	€ 78,75	€ 36,95	€ 115,70

Die Trennungskostenentschädigung gemäß § 4 Abs. 4 wird wie folgt abgeändert:

Die Trennungskostenentschädigung beträgt ab 1. November 2022 pro Kalendertag für

Angestellte der Verwendungsgruppe	mindestens
I bis III, M I	€ 26,03
IV bis VI, M II und M III	€ 27,88

Das Messegeld gemäß § 5 Abs. 1 wird wie folgt abgeändert:

Das Messegeld beträgt ab 1. November 2022 pro Kalendertag für

Angestellte der Verwendungsgruppe	mindestens
I bis III, M I	€ 29,22
IV bis VI, M II und M III	€ 32,24

VII. Geltungsbeginn

Dieser Kollektivvertrag tritt mit Wirkung ab 1. November 2022 in Kraft.

Der gehaltsrechtliche Teil gilt von 1. November 2022 bis 31. Oktober 2023.

Wien, am 4. November 2022

Fachverband der Stein- und keramischen Industrie

Der Obmann:
Mag. Robert SCHMID

Der Geschäftsführer:
Dipl.-Ing. Dr. Andreas PFEILER

Österreichischer Gewerkschaftsbund Gewerkschaft GPA

Die Vorsitzende:
Barbara TEIBER, MA

Der Bundesgeschäftsführer:
Karl DÜRTSCHER

Wirtschaftsbereich 07 Stein und Keramik/Holz/Säge

Der Vorsitzende:
Peter KRAIHAMER

Der Wirtschaftsbereichssekretär:
Mag. Albert STEINHAUSER

Anhang I

GEHALTSORDNUNG

gemäß § 19 Abs. 3 des Rahmenkollektivvertrages
für Angestellte der Industrie vom 1. November 1991 i.d.g.F.
für die Mitgliedsunternehmen des Fachverbands der

Stein- und keramischen Industrie

gültig ab 1. November 2022

Für Mitgliedsfirmen, die gleichzeitig auch einem anderen als dem vertragsschließenden Fachverband angehören, ist in Zweifelsfällen die Vertragszugehörigkeit einvernehmlich zwischen den beteiligten Fachverbänden und der Gewerkschaft GPA, Wirtschaftsbereich 07 Stein und Keramik/Holz/Säge, festzustellen. Bei dieser Feststellung ist davon auszugehen, welcher Produktionszweig überwiegend ausgeübt wird.

Verwendungsgruppen

Verw.Gr. Jahre	I	II	III	IV	IVa	V	Va	VI	M I	M II o.	M II m.	M III
-------------------	---	----	-----	----	-----	---	----	----	-----	---------	---------	-------

Beträge in EUR

1. u. 2.	2.028,26	2.297,51	2.749,20	3.512,30	3.860,80	4.665,47	5.129,84	6.762,49	3.097,04	3.597,65	3.813,44	4.076,84
n. 2.	2.118,30	2.401,84	2.887,20	3.692,68	4.059,31	4.902,17	5.390,31	7.266,65	3.097,04	3.597,65	3.813,44	4.305,26
n. 4.	2.208,34	2.506,17	3.025,20	3.873,06	4.257,82	5.138,87	5.650,78	7.770,81	3.203,90	3.748,92	3.973,26	4.533,68
n. 6.		2.610,50	3.163,20	4.053,44	4.456,33	5.375,57	5.911,25	8.274,97	3.310,76	3.900,19	4.133,08	4.762,10
n. 8.		2.714,83	3.301,20	4.233,82	4.654,84	5.612,27	6.171,72	8.779,13	3.417,62	4.051,46	4.292,90	4.990,52
n. 10.		2.819,16	3.439,20	4.414,20	4.853,35	5.848,97	6.432,19		3.524,48	4.202,73	4.452,72	5.218,94

BS in €	90,04	104,33	138,00	180,38	198,51	236,70	260,47	504,16	106,86	151,27	159,82	228,42
---------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Anhang II

Entschädigungen für Auslandsdienstreisen

§ 7 Abs. 3 letzter Satz Z-KV Auslandsdienstreisen:

Für jene Staaten, die nach dem 1. November 2001 Mitglied der EU wurden, sind die Tages- und Nächtigungsgelder der Gebührenstufe 3 der Bundesbediensteten pro 12-Monatszeitraum (1.11.-31.10.) schrittweise um die auf das Inland anzuwendende Erhöhung der KV-Aufwandsentschädigung sowie um jeweils EUR 3,- anzuheben, bis der Wert des Tages- bzw. Nächtigungsgelds für Inlandsdienstreisen erreicht ist.

Die Aufwandsentschädigungen gem. § 7 Abs. 3 des Zusatz-KV für Angestellte Steine-Keramik lauten daher wie folgt:

	RGV 1955		2022	
			VPI(12) + EUR 3,-	
	Taggeld RGV	Nachtgeld RGV	Taggeld neu	Nachtgeld
Bulgarien	31,00	22,70	51,80	38,99 *
Estland	36,80	31,00	58,46	48,53 *
Kroatien	31,00	23,30	51,80	39,68 *
Lettland	36,80	31,00	58,46	48,53 *
Litauen	36,80	31,00	58,46	48,53 *
Malta	30,10	30,10	50,76	47,49 *
Polen	32,70	25,10	53,75	41,75 *
Rumänien	36,80	27,30	58,46	44,27 *
Slowakei	27,90	15,90	48,24	31,18
Preßburg	31,00	24,40	51,80	40,94 *
Slowenien	31,00	23,30	51,80	39,68 *
Grenzorte	27,90	15,90	48,24	31,18
Tschechien	31,00	24,40	51,80	40,94 *
Grenzorte	27,90	15,90	48,24	31,18
Ungarn	26,60	26,60	46,74	43,47 *
Budapest	31,00	26,60	51,80	43,47 *
Grenzorte	26,60	18,10	46,74	33,70
Zypern	28,60	30,50	49,04	47,95 *

*Sofern in den Verwendungsgruppen die Höhe der aktuellen Inlandstages- und Nächtigungsgelder erreicht wird, sind diese auch für die Auslandsreiseabrechnung heranzuziehen.

Wien, im November 2022