



## **Beilage**

zum  
Rahmenkollektivvertrag  
und zu den  
Zusatz-Kollektivverträgen  
für die  
ANGESTELLTEN  
in der  
Stein- und keramischen  
Industrie Österreich

**Erhöhung der Gehälter  
Änderung des Rahmenkollektivvertrags  
Gehaltsordnung**

wirksam ab  
**1. November 2011**

# Beilage zum Rahmenkollektivvertrag Stein- und keramische Industrie<sup>1</sup>

---

## KOLLEKTIVVERTRAG

abgeschlossen zwischen dem  
einerseits und dem

**Fachverband der Stein- und keramischen Industrie  
Österreichischen Gewerkschaftsbund  
Gewerkschaft der Privatangestellten,  
Druck, Journalismus, Papier  
Wirtschaftsbereich 07 Stein und Keramik/Holz/Säge**

andererseits.

### I. Geltungsbereich

Der Kollektivvertrag gilt

**räumlich:** für alle Bundesländer;

**fachlich:** für alle Mitgliedsunternehmen des oben genannten Fachverbandes. Für alle Mitgliedsunternehmen, die gleichzeitig auch anderen als dem vertragsschließenden Fachverband angehören, ist in Zweifelsfällen die Vertragszugehörigkeit einvernehmlich zwischen den beteiligten Fachverbänden und der Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier, Wirtschaftsbereich 07 Stein und Keramik/ Holz/ Säge, festzustellen. Bei dieser Feststellung ist davon auszugehen, welcher Produktionszweig überwiegend ausgeübt wird;

**persönlich:** für alle jene dem Angestelltengesetz unterliegenden Dienstnehmer, auf welche der Rahmenkollektivvertrag für Angestellte der Industrie vom 1. November 1991 in der geltenden Fassung anzuwenden ist.

### II. Erhöhung der Istgehälter

(1) Das tatsächliche Monatsgehalt (**Istgehalt**) der Angestellten - bei Provisionsvertretern ein etwa vereinbartes Fixum - ist mit Wirkung **ab 1. November 2011** wie folgt zu erhöhen:

Verwendungsgruppe	Erhöhung
I, II, III, M I	3,5%
IV, IVa, M II o.a.F., M II m.a.F.	3,3%
V, Va, M III	2,9%
VI	2,7%

Berechnungsgrundlage für diese Erhöhung ist das Oktobergehalt 2011.

(2) Liegt bei Provisionsvertretern das Fixum unter dem bisherigen kollektivvertraglichen Mindestgrundgehalt, ist es ab 1. November 2011 um den Eurobetrag zu erhöhen, um den sich das vor dem 1. November 2011 auf den Angestellten anwendbare Kollektivvertragsgehalt aufgrund der kollektivvertraglichen Gehaltserhöhung erhöht. Bei nicht vollbeschäftigten Vertretern verringert sich diese Erhöhung entsprechend dem zeitlichen Anteil der vereinbarten Arbeitszeit an der kollektivvertraglichen Normalarbeitszeit.

(3) Angestellte, die nach dem 31. Oktober 2011 in ein Unternehmen eingetreten sind, haben keinen Anspruch auf Erhöhung ihres Istgehaltes.

(4) Andere Bezugsformen als Monatsgehalt (Fixum), wie z.B. Provisionsbezüge, Mindestprovisionen, Mindestgarantien bei Provisionsbeziehern, Prämien, Sachbezüge etc. bleiben unverändert.

---

<sup>1</sup> Änderungen im Rahmenkollektivvertrag und in den Zusatzkollektivverträgen sind dort jeweils bereits eingearbeitet ([www.baustoffindustrie.at](http://www.baustoffindustrie.at)).

### III. Mindestgrundgehälter

(1) Die Mindestgrundgehälter werden wie folgt erhöht.

Verwendungsgruppe	Erhöhung
I, II, III, MI	3,6%
IV, IVa, MII o.a.F., MII m.a.F.	3,3%
V, Va, MIII	3,0%
VI	2,8%

Die ab 1. November 2011 geltenden Mindestgrundgehälter ergeben sich aus der im Anhang I angeführten Gehaltsordnung.

(2) Nach Durchführung der Istgehaltserhöhung im Sinne des Art. II ist zu überprüfen, ob das tatsächliche Gehalt dem neuen, ab 1. November 2011 geltenden Mindestgrundgehalt bzw. bei den Übergangsfällen aufgrund der Neugestaltung des Gehaltssystems ab 1. Mai 1997 dem jeweiligen individuellen Mindestgrundgehalt entspricht. Ist dies nicht der Fall, so ist das tatsächliche Monatsgehalt der Angestellten so aufzustocken, dass es den kollektivvertraglichen Mindestgehaltsvorschriften entspricht.

### IV. Überstundenpauschalien

Überstundenpauschalien sind um den gleichen Prozentsatz zu erhöhen, um den sich das Monatsgehalt der Angestellten aufgrund der Vorschriften des Art. II oder III effektiv erhöht.

### V. Änderungen im Rahmenkollektivvertrag Angestellte

- In § 15 wird im Abs. 8 nach der bestehenden Regelung folgender Satz angefügt:  
„Karenzurlaube innerhalb des Dienstverhältnisses, welche nach dem 31.10.2011 beginnen, werden bis zum Höchstausmaß von bis zu insgesamt 16 Monaten als Verwendungsgruppenjahre angerechnet. Wenn für Karenzurlaube, welche vor dem 1.11.2011 begonnen haben, bereits 10 Monate angerechnet wurden, so können für folgende Karenzurlaube noch bis zu 6 weitere Monate angerechnet werden.“
- Der § 18 Abs. a „Lehrlinge, Vorlehre, Integrative Berufsausbildung“ des Rahmenkollektivvertrages für Angestellte der Industrie vom 1. November 1991 i.d.g.F. lautet wie folgt:

„Die monatliche Lehrlingsentschädigung für Lehrlinge im Sinne des § 2 Abs. 1 beträgt ab 1. November 2011 im

	Tabelle I	Tabelle II
1. Lehrjahr	€ 526,94	€ 698,77
2. Lehrjahr	€ 698,77	€ 938,73
3. Lehrjahr	€ 938,73	€ 1.167,64
4. Lehrjahr *)	€ 1.261,72	€ 1.357,21
Vorlehre	€ 605,66	

\*) Gilt nur für Lehrlinge im Lehrberuf Technischer Zeichner aufgrund der am 1. September 1998 geltenden Ausbildungsvorschriften.

Die Tabelle II gilt für Lehrlinge, deren Lehrverhältnis nach dem 1. November 1990 nach Vollendung des 18. Lebensjahres oder nach bestandener Reifeprüfung beginnt.

### VI. Änderungen im Zusatzkollektivvertrag Reisekosten Inland

- Die Reiseaufwandsentschädigung gemäß § 3 Abs. 5 wird wie folgt abgeändert:

Die Reiseaufwandsentschädigung beträgt für je volle 24 Stunden der Abwesenheit ab Beginn der Dienstreise für

Angestellte der Verwendungsgruppe	Taggeld mindestens	Nachtgeld mindestens	volle Reiseaufwandsentschädigung (Tag- und Nachtgeld) mindestens
I bis III, M I	€ 47,96	€ 26,59	€ 74,55
IV, IVa, M II und M III	€ 48,09	€ 28,70	€ 76,79
V, Va,	€ 53,51	€ 28,70	€ 82,21
VI	€ 61,17	€ 28,70	€ 89,87

## 2. Die Trennungskostenentschädigung gemäß § 4 Abs. 4 wird wie folgt abgeändert:

Die Trennungskostenentschädigung beträgt pro Kalendertag für

Angestellte der Verwendungsgruppe	mindestens
I bis III, M I	€ 20,21
IV bis VI, M II und M III	€ 21,65

## 3. Das Messegeld gemäß § 5 Abs. 1 wird wie folgt abgeändert:

Das Messegeld beträgt pro Kalendertag für

Angestellte der Verwendungsgruppe	mindestens
I bis III, M I	€ 22,71
IV bis VI, M II und M III	€ 24,87

## VII. Geltungsbeginn

Dieser Kollektivvertrag tritt mit Wirkung ab 1. November 2011 in Kraft.  
Der gehaltsrechtliche Teil gilt vom 1. November 2011 bis 31. Oktober 2012.

Wien, am 28. September 2011

### Fachverband der Stein- und keramischen Industrie

Der Obmann:  
Mag. Dr. Manfred ASAMER e.h.

Der Geschäftsführer:  
Dr. Carl HENNRICH e.h.

### Österreichischer Gewerkschaftsbund Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier

Der Vorsitzende:  
Wolfgang KATZIAN e.h.

Die Geschäftsbereichsleiter:  
Karl PROYER e.h.

### Wirtschaftsbereich 07 Stein und Keramik/Holz/Säge

Der Vorsitzende:  
Helmut TOMEK e.h.

Der Wirtschaftsbereichssekretär:  
Roman KRENN e.h.

# Anhang I

## GEHALTSORDNUNG

gemäß § 19 Abs. 3 des Rahmenkollektivvertrages  
für Angestellte der Industrie vom 1. November 1991 i.d.g.F.  
für die Mitgliedsunternehmen des Fachverbands der

**Stein- und keramischen Industrie,**

**gültig ab 1. November 2011**

Für Mitgliedsfirmen, die gleichzeitig auch einem anderen als dem vertragsschließenden Fachverband angehören, ist in Zweifelsfällen die Vertragszugehörigkeit einvernehmlich zwischen den beteiligten Fachverbänden und der Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier, Wirtschaftsbereich 07 Stein und Keramik/Holz/Säge, festzustellen. Bei dieser Feststellung ist davon auszugehen, welcher Produktionszweig überwiegend ausgeübt wird.

### Verwendungsgruppen

Verw.Gr. Jahre	I	II	III	IV	IVa	V	Va	VI	M I	M II o.	M II m.	M III
Beträge in EUR												
1. u. 2.	1.483,70	1.685,20	2.028,69	2.597,94	2.857,93	3.468,32	3.815,69	5.037,13	2.279,31	2.661,62	2.822,63	3.027,93
n. 2.	1.550,53	1.762,72	2.131,63	2.732,49	3.006,00	3.645,39	4.010,55	5.414,30	2.279,31	2.661,62	2.822,63	3.198,81
n. 4.	1.617,36	1.840,24	2.234,57	2.867,04	3.154,07	3.822,46	4.205,41	5.791,47	2.358,70	2.774,44	2.941,82	3.369,69
n. 6.		1.917,76	2.337,51	3.001,59	3.302,14	3.999,53	4.400,27	6.168,64	2.438,09	2.887,26	3.061,01	3.540,57
n. 8.		1.995,28	2.440,45	3.136,14	3.450,21	4.176,60	4.595,13	6.545,81	2.517,48	3.000,08	3.180,20	3.711,45
n. 10.		2.072,80	2.543,39	3.270,69	3.598,28	4.353,67	4.789,99		2.596,87	3.112,90	3.299,39	3.882,33
Biennalsprung in EUR	66,83	77,52	102,94	134,55	148,07	177,07	194,86	377,17	79,39	112,82	119,19	170,88